



VERBALE COMMISSIONE DI VALUTAZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO PIENO O PARZIALE DI PERSONALE AMMINISTRATIVO – CATEGORIA D2 CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Il giorno **11 maggio 2020**, alle ore **14.30** presso l'Azienda So.Le. si è riunita la Commissione per la valutazione delle 2 domande di candidatura per gli incarichi di cui sopra, trasmessi all'Azienda So.Le., tutte protocollate entro la scadenza del 15 aprile 2020 espressa dall'avviso pubblico.

La commissione è così composta:

| | | |
|----------------------------|------------------|--|
| PRESIDENTE | Alberto Sanvi | Coordinatore Servizi ASC SO.LE. |
| Componente tecnico interno | Ilaria Zaffaroni | Resp. Ufficio di Programmazione Zonale |
| Componente tecnico interno | Annalisa Caso | Resp. Ufficio Risorse Umane |
| Segretario verbalizzante | Andrea Libani | Resp. Ufficio Contabilità |

I candidati sono stati convocati con comunicazione scritta trasmessa il giorno 30 aprile.

Le domande pervenute sono le seguenti:

| n° | prot. | data | Nominativo |
|----|-----------|------------|-----------------|
| 1 | E/315/DIR | 02/04/2020 | BORSA GIORGIA |
| 2 | E/332/DIR | 06/04/2020 | DITROIA JESSICA |

Considerato il numero esiguo di domande pervenute la Commissione ha ritenuto non necessario somministrare ai candidati la prova preselettiva prevista dall'avviso pubblico.

Per procedere con la valutazione delle conoscenze oggetto del presente avviso, la Commissione ha predisposto una prova scritta di 21 domande a risposta multipla (1 punto ciascuna) e a risposta aperta (2 punti ciascuna), **per un massimo di 30 punti**. Considerata l'emergenza sanitaria in atto, i candidati sono stati disposti in due uffici separati, così da poter garantire l'adeguato distanziamento. **La prova viene considerata superata al raggiungimento di 18/30.**

La Commissione procede poi, al termine della prova scritta, alla correzione dell'elaborato e alla fase di valutazione dei curriculum, per i quali sono stati considerati i seguenti criteri:

1. attribuzione di 0,5 punti per ogni mese di servizio prestato per attività attinenti a quelle aziendali;
2. assegnazione di ulteriori 0,5 punti per ogni corso di formazione attinente l'attività aziendale;
3. riconoscimento di ulteriori 0,25 punti per ogni corso di formazione svolto in riferimento ad altre attività.

Il punteggio massimo riconoscibile per la valutazione dei curriculum è di **10 punti**.

Riguardo infine la fase di colloquio, per la quale è prevista la **valutazione massima di 40 punti**, la Commissione valuta i candidati secondo quanto previsto dal bando, ovvero l'accertamento delle competenze e delle conoscenze richieste e l'attitudine del candidato a ricoprire il ruolo richiesto, anche attraverso la



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

simulazione di situazioni reali in relazione alla gestione dell'utenza che prevedano l'utilizzo delle sue capacità relazionali.

La commissione stabilisce infine che non vengono consolidati in graduatoria i candidati che complessivamente non hanno superato il punteggio minimo di **almeno 48/80**.

Alle ore 18.00 si chiude la sessione.

Il presente verbale viene pubblicato, insieme all'allegato A, contenente i nominativi dei candidati consolidati in graduatoria, sul sito di Azienda So.Le.

Il Segretario Verbalizzante Andrea Libani

Alberto Sanvi 

Ilaria Zaffaroni 

Annalisa Caso 

Andrea Libani 