



*A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960*

*Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore,
Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese*

ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI SOCIALI

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA

PUBBLICATO DAL GIORNO 20 NOVEMBRE 2020 AL GIORNO 4 DICEMBRE 2020

LA DIREZIONE PRO-TEMPORE

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione" approvato dal C.d.A. nella seduta del 25.01.2016 e successive modificazioni e integrazioni.

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile SO.LE. con sede in Legnano (MI) indice una selezione per la formazione di una graduatoria per l'affidamento di **2 INCARICHI A TEMPO INDETERMINATO a tempo parziale (12 ore settimanali ciascuno)** per il profilo professionale di **OPERATORE SOCIALE** da inserire nelle **ATTIVITA' PREVISTE DAL PROGETTO "INTEGRATION MACHINE"** (ALLEGATO 1) e altre attività affini che saranno svolte nel territorio del COMUNE DI RESCALDINA e/o nel TERRITORIO DEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE LEGNANESE.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet di Azienda So.Le. e del Comune di Rescaldina. La sede di lavoro principale sarà l'unità d'offerta denominata "Integration Machine", con sede in Rescaldina: in subordine il territorio dei Comuni Soci dell'Azienda.

La graduatoria rimarrà valida per un termine di anni 2 dalla data di pubblicazione. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare, in merito, alcuna pretesa.

Qualsiasi informazione relativa al presente AVVISO deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: **personale@ascsole.it**

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai candidati che supereranno la selezione verrà proposta un **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e tempo parziale (12 ore settimanali) a far capo dal mese di gennaio 2021**

- Contratto di riferimento: CCNL COOPERATIVE SOCIALI
- Categoria D, Posizione Economica: D1

Il trattamento sarà parametrato all'orario settimanale di servizio (tempo pieno o tempo parziale).

SETTORI DI IMPIEGO PRIORITARI E COMPITI

La funzione principale dell'Operatore nella rete dei servizi di Azienda Sole è quello di portare a compimento i contenuti e gli obiettivi previsti dal PROGETTO "INTEGRATION MACHINE" o di affini attività che si rendessero necessarie nel corso del tempo.



La progettazione si ispira alla metodologia dell'EMPOWERMENT SOCIALE, qui sviluppata come formazione di gruppi popolari territoriali, capaci di iniziativa principalmente sui temi del diritto alla scuola, degli spazi sociali giovanili e dell'ambiente.

La formazione di gruppi popolari si sviluppa in tre situazioni:

1. I luoghi di aggregazione giovanile spontanea
2. Le case popolari
3. La frazione di Rescalda e il laboratorio di difesa dell'ambiente

L'OPERATORE collabora attivamente con il referente di progetto individuato dall'Azienda rispetto al territorio e alla casistica, sia per lo svolgimento delle attività di programmazione, elaborazione e verifica dei piani di intervento, sia per la definizione dei calendari di azione, degli orari di intervento, delle modalità operative e dei contenuti esecutivi.

Per gli opportuni ulteriori approfondimenti si suggerisce di prendere in visione l'allegato 1 a detto bando.

Il rapporto di lavoro, in relazione alle finalità e agli obiettivi prefissati, prevede spostamenti sul territorio dei Comuni Soci

TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Titolo di studio richiesto:

Diploma di Laurea in Sociologia, Psicologia, Pedagogia, o Scienze dell'Educazione (nuovo ordinamento), Laurea specialistica in Scienze della formazione e consulenza pedagogica, diplomi di Educatore o Animatore (almeno triennali) conseguiti in vecchi ordinamenti o diplomi equipollenti.

I titoli conseguiti all'estero devono essere riconosciuti come equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano; tale certificazione dovrà essere prodotta dal candidato.

Requisiti per l'ammissione

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione o società pubblica per persistente insufficiente rendimento;
- Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso; assenza di condanne civili che, salvo riabilitazione, possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- Idoneità fisica all'impiego; l'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- Possesso della patente di guida cat. B.

Tutti i requisiti potranno essere autocertificati dal candidato, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'azienda si farà carico della relativa azione.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la scheda allegata al presente bando** disponibile sul sito: **www.ascsole.it** e sul sito dei comuni soci, indicati nella carta intestata, **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;



- b) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in qualità di operatore sociale, specificando durata, monte ore totale, datore di lavoro, usando esclusivamente il modello allegato

ed inviarla a: **Azienda Speciale Consortile "So.Le." Sede operativa: via XX settembre, 30 – 20025 – Legnano (MI)**

Tramite le seguenti modalità:

Per posta: all'indirizzo indicato; non farà fede la data di spedizione, ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Tramite e-mail: PEC: aziendasole@legalmail.it. In tal caso inviare la scansione del documento di identità, della domanda, del curriculum vitae e delle dichiarazioni sostitutive firmati e scansionati. La PEC indicata è abilitata anche alla ricezione di comunicazioni pervenute da indirizzi di posta elettronica non certificata. **L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.**

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo ed ogni altra comunicazione verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle ore 12:30 del 4 DICEMBRE 2020.

FASI DI SELEZIONE

Preselezione

La Commissione effettuerà una preselezione per titoli di servizio e curricula comparando il profilo professionale del candidato con quello richiesto dall'Azienda, sulla base delle dichiarazioni prodotte. Nella valutazione dei titoli di servizio, assumerà peso rilevante l'esperienza professionale, acquisita in settori operativi analoghi a quelli di cui al presente avviso di selezione.

Valutazione titoli di servizio (max 50 punti):

Per servizio prestato – per attività conformi a quelle indicate nel bando - presso Aziende di servizi alla persona, Amministrazioni Comunali (anche per il tramite di organismi del Terzo settore) e Aziende o agenzie pertinenti al Servizio Sanitario nazionale (A.S.L., A.S.S.T., A.T.S.) ed equipollenti o Enti Accreditati al Servizio Sanitario Pubblico o presso Enti privati e Associazioni operanti nei settori per cui è formulato il bando.

Valutazione del curriculum (max 10 punti):

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri: attività professionali, di progettazione, di studio, di ricerca, formazione (partecipazione a convegni su materie attinenti l'oggetto della selezione, altre lauree e/o master in materie e/o corsi di formazione con durata superiore a tre giorni in materie attinenti l'oggetto di selezione) e qualsiasi



altra attività documentata non riferibile a titoli già valutati nella precedente categoria, idonea ad evidenziare il livello di qualificazione e specificatamente interessante rispetto alla posizione funzionale da conferire. Nella valutazione degli elementi curriculari si terrà anche in considerazione il livello di conoscenza delle lingue straniere, da attestare con certificazioni per i monolingue.

Sulla base della valutazione dei titoli di servizio e dei curricula sarà stilata una prima graduatoria. La Commissione si riserva di procedere ammettendo al colloquio selettivo successivo i candidati che avranno raggiunto almeno 30 punti.

Colloquio selettivo (max 40 punti):

Il colloquio sarà teso a valutare:

- 1) Le competenze in materia di metodologie di gestione del rapporto educativo con adolescenti, giovani ed adulti; le competenze nell'elaborazione e verifica dei piani di intervento collegati alla progettualità; le competenze nell'implementazione e gestione dei percorsi progettati; le competenze relative alla gestione incrementativa del rapporto con soggetti con problematiche di disagio sociale, disabilità, svantaggio socioculturale o connesse al rischio di marginalità e devianza; le competenze nella progettazione e gestione di ambiti di ascolto per pre-adolescenti/adolescenti e giovani adulti; le competenze nel counselling educativo-pedagogico alle famiglie e alle agenzie educative del territorio; (max 15 punti);
- 2) L'attitudine del candidato al ruolo richiesto in relazione a gestione dello stress, capacità relazionali, organizzative e motivazione (max 15 punti);
- 3) La conoscenza del territorio, delle risorse formali ed informali del medesimo, degli ambiti di marginalità e dei luoghi di loro socializzazione, degli specifici servizi aziendali esistenti e della pianificazione sociale zonale e aziendale (max 10 punti);

In base alle normative vigenti al momento del colloquio, lo stesso potrà essere svolto con modalità da remoto.

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà redatta elencando i candidati in ordine di punteggio tenendo conto della valutazione dei titoli della preselezione e del giudizio della Commissione Esaminatrice e verrà resa pubblica con le stesse modalità previste per l'avviso.

Legnano, 20 novembre

La Direzione pro-tempore



ALLEGATO 1

“INTEGRATION MACHINE RESCALDINA”. LINEE DI PROGETTAZIONE

“Integration_Machine Rescaldina” è partito e si è sviluppato nel triennio 2018/2020. Nella sua impostazione generale e nella sua articolazione è stato confermato per il triennio 2021/2023.

Ne diamo di seguito una sintetica descrizione.

Il progetto è stato articolato in tre periferie:

- 1) le case di edilizia residenziale pubblica e in particolare il caseggiato di via Moro 1;
- 2) l’area detta “Bassettino” e altre aree di aggregazione giovanile spontanea;
- 3) la frazione di Rescaldina.

1) Le case di edilizia residenziale pubblica

Le case di edilizia popolare nel territorio di Rescaldina si presentano non concentrate, bensì distribuite sul territorio comunale. Il gruppo di case popolari più grande, considerando sia ALER che Comune è il caseggiato di via Moro 1, con le sue 54 famiglie. Storicamente denominato “Forte Apasc”, è stato e continua ad essere uno dei luoghi in cui “naturalmente” finiscono per concentrarsi generazioni di vite offese, di povertà materiale e culturale. Qui, però, dal 1996 al 2008, il Comune aveva voluto un intervento di comunità sempre in chiave di empowerment che aveva lasciato una memoria importante e positiva in molti abitanti.

La strategia perseguita è quella di riaprire il centro insieme agli abitanti e riunirli in base all’età e ai bisogni, formando dei gruppi popolari, attraverso l’impegno in azioni dirette per affrontare i problemi più sentiti e più importanti.

Con questa strategia, già dal primo anno di attività, l’equipe ha riunito 4 gruppi:

- il gruppo dei ragazzi e delle ragazze delle scuole secondarie di primo grado;
- il gruppo dei giovani studenti delle scuole secondarie di secondo grado;
- il gruppo degli adulti per il diritto alla casa;
- il gruppo delle donne della scuola di italiano.

2) L’area detta “Bassettino”

Questo nome indica un’area pubblica, adiacente alla piazza principale del paese, eppure quasi nascosta e isolata, su cui alla fine degli Anni Ottanta è stato avviato un progetto per spazi pubblici. Un progetto che è rimasto incompiuto per vari motivi e si è prestato, nella sua incompiutezza e nell’abbandono che ne è seguito, ad essere eletto negli anni seguenti a luogo di ritrovo spontaneo di adolescenti e giovani di Rescaldina. I giovani che si ritrovano qui hanno storie molto diverse, come le loro età, ma sono spesso accomunati da percorsi di esclusione scolastica precoce e da una pesante condizione di precarietà lavorativa, peggiorata negli anni. In media la cittadinanza avverte questo posto e i giovani che lo frequentano come “pericolosi”, come una “minaccia”.

La strategia è stata quella di riunire un gruppo di questi giovani, a partire dalla leadership già espressa spontaneamente, mettendo a tema la gestione, la sistemazione e l’utilizzo pieno di quello spazio da parte dei giovani stessi. Le azioni che il gruppo ha qui realizzato sono state: la riorganizzazione delle pulizie e della gestione dei rifiuti, l’auto-costruzione di semplici arredi con materiali di recupero, l’auto-gestione della stanza bagno, la programmazione e l’iniziale realizzazione di lavori importanti di manutenzione e ristrutturazione dello spazio. Gli altri temi su cui abbiamo avviato una riflessione con i giovani sono la precarietà del lavoro, il consumo di canapa e la produzione musicale e artistica in generale.



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

3) La frazione di Rescalda

Il Comune di Rescaldina, nell'immaginario di gran parte dei suoi abitanti, resta diviso in due, così come in due erano divisi Rescaldina e Rescalda fino all'unità d'Italia. La conformazione del paese nel suo insieme, stretta e allungata, richiama questa unificazione e questa distanza che resta fra il capoluogo e la sua frazione. Due istituti comprensivi, due chiese e due spazi culturali comunali. I giovani, pur muovendosi regolarmente su tutto il territorio e ovviamente oltre, tengono a precisare la loro "origine". In questa frazione il Comune ha in proprietà un negozio inutilizzato da tempo.

La strategia perseguita è stata quella di aprire il negozio e farlo diventare un punto di riferimento culturale ed aggregativo per la frazione e per tutto il territorio circostante, aprendo la frazione "al mondo". Il tema forte su cui abbiamo puntato è quello ecologico: trasformare questo spazio in un centro di iniziative sulle questioni legate all'ambiente. Lo abbiamo chiamato Il "RiCircolo": un nome che tiene insieme la vocazione ecologica e il taglio aggregativo. Il nome completo è "Il RiCircolo – Laboratorio di cultura materiale e di conversione ecologica".

Le azioni che abbiamo messo in campo sono due in questa prima fase: il laboratorio di rigenerazione di hardware e altri dispositivi elettronici e la "ciclofficina". In linea con l'impostazione generale, dietro ognuno di questi laboratori ci sta un gruppo di persone del paese, ma anche di fuori, che è il promotore reale delle attività laboratoriali e che è compito degli operatori riunire ed animare in un cammino di crescente autonomia di azione e progettazione.