



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO o DETERMINATO, PIENO o PARZIALE, DI ESPERTI DI ORIENTAMENTO AL LAVORO, DEI PROCESSI DELLA MEDIAZIONE E DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO per il SERVIZIO AZIENDALE di INTEGRAZIONE SOCIO LAVORATIVA (SISL)

CON RISERVA PER APPARTENENTI A CATEGORIE TUTELE DALLA LEGGE 68/99 EMILITARI IN CONGEDO

PUBBLICATO DAL GIORNO 29 APRILE 2022 AL GIORNO 20 MAGGIO 2022

IL DIRETTORE

Visto il vigente "Regolamento di organizzazione del personale e di modalità di ricerca e selezione" approvato dal C.d.A. nella seduta del 25.01.2016 e successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile SO.LE. con sede in Legnano (MI) indice una selezione per l'assunzione a TEMPO INDETERMINATO o DETERMINATO, a tempo PIENO o PARZIALE, di esperti di orientamento al lavoro, dei processi della mediazione e dell'inserimento lavorativo per soggetti svantaggiati da inserire a supporto delle attività del Servizio Aziendale di Integrazione Socio Lavorativa (SISL).

L'Azienda potrà attingere a tale graduatoria anche per l'assegnazione di incarichi a TEMPO INDETERMINATO qualora i professionisti appartengano alle categorie tutelate ai sensi della Legge 68/99 ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili") e/o a favore dei militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM) e successive modificazioni/integrazioni."

La graduatoria rimarrà valida per 2 anni dalla data di pubblicazione. L'inserimento dei candidati nella predetta graduatoria non comporta per l'Azienda alcun obbligo di assunzione e i professionisti ivi inclusi non possono vantare, in merito alcuna pretesa. L'Azienda – inoltre – si riserva di revocare il presente avviso prima dello svolgimento delle selezioni a proprio insindacabile giudizio, qualora l'esigenza di reclutamento da cui prende origine il presente atto risultasse sopperita con altre modalità al momento impreviste.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet di Azienda So.Le (www.ascsole.it), e sul sito dell'Associazione che raggruppa le aziende speciali Sociali della Lombardia (www.neass.it). Qualsiasi informazione relativa al presente AVVISO deve essere richiesta al seguente indirizzo mail: personale@ascsole.it.

DESCRIZIONE DEL SERVIZIO

Settori di impiego prioritari e compiti

Il **Servizio Integrazione Socio-Lavorativa – SISL** di A.S.C. SO.LE è un servizio che attiva percorsi di accompagnamento al lavoro a favore delle persone seguite dai Servizi Sociali dei Comuni di **Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona e Villa Cortese**.



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

Obiettivi del servizio

Il servizio promuove e sostiene l'integrazione socio-lavorativa assumendo il metodo della co-progettazione e della partecipazione attiva, utilizzando un sistema di valutazione dei processi e degli esiti degli interventi. I progetti sono condivisi con i destinatari e con la rete dei servizi.

La *mission* è supportare le persone in un processo dinamico che prevede un dialogo tra le parti, l'attivazione della persona, la valorizzazione delle risorse e la condivisione di un progetto al fine di favorire la conquista dell'autonomia socio-lavorativa.

A chi si rivolge

1. **Agli adulti in situazione di difficoltà**, al fine di favorire il processo di integrazione sociale e lavorativa in un contesto produttivo di mercato e, più in particolare, a:
 - persone con disabilità/invalidità civile ex Legge 68/99;
 - Persone in situazione di svantaggio sociale ex Legge 381/91
 - persone dai 18 ai 60 anni afferenti all'area della fragilità (economica, sociale, abitativa o familiare), che siano disponibili ad intraprendere un percorso di integrazione socio-lavorativa funzionale al progetto di vita
 - persone beneficiarie di Reddito di Cittadinanza (RdC) in carico ai Comuni dell'Ambito
2. **Alle aziende**, alle quali offre:
 - analisi delle mansioni aziendali compatibili con le caratteristiche delle persone candidabili;
 - partnership per convenzioni stipulate dall'azienda con il Collocamento Mirato (art. 11 L.68/99) e con le Cooperative Sociali di tipo B (art. 14 D.Lgs.276/03);
 - supporto nelle fasi di inserimento lavorativo;
 - monitoraggio durante l'inserimento lavorativo e post-assunzione;
 - incentivi all'assunzione di persone con invalidità civile, disoccupati, beneficiari RdC ecc..

Come funziona

- tramite segnalazione dei servizi sociali a cui segue colloquio di conoscenza per la valutazione delle capacità lavorative e orientamento al lavoro;
- incontro domanda e offerta ovvero matching tra competenze delle persone e competenze dei profili richiesti
- attivazione di percorsi di accompagnamento al lavoro
- mediazione, monitoraggio e mantenimento del posto di lavoro

All'OPERATORE è richiesta un'attiva collaborazione con la direzione aziendale e con il coordinatore del servizio individuato dall'Azienda sia per lo svolgimento delle attività di programmazione, elaborazione e verifica dei piani di intervento, sia per la definizione dei calendari di azione, degli orari di intervento, delle modalità operative e dei contenuti esecutivi.

Il rapporto di lavoro, in relazione alle finalità e agli obiettivi prefissati, prevede spostamenti sul territorio dei Comuni Soci

FUNZIONI GENERALI DELL'ESPERTO SERVIZI AL LAVORO



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

Competenze e funzioni

Il professionista del Servizio esplica in autonomia un'attività di orientamento professionale e sociale degli utenti in carico, in particolare appartenenti a situazioni di disagio e disabilità, finalizzata principalmente all'integrazione socio-lavorativa mettendo in campo competenze di:

- gestione di colloqui di orientamento e di processi di ricostruzione del profilo personale e professionale;
- elaborazione, monitoraggio e valutazione di piani d'azione individuali, comprese le azioni di accompagnamento al lavoro;
- progettazione e tutoraggio in percorsi di tirocinio e borse lavoro;
- ricerca di opportunità di inserimento lavorativo e facilitazione dell'incontro domanda-offerta.

In particolare, nell'ambito di direttive tecniche e procedurali e dei compiti assegnati dal Responsabile del Servizio:

- I. realizza le attività di accoglienza/informazione orientativa e azioni di orientamento formativo e/o lavorativo;
- II. progetta e realizza i piani di intervento personalizzati, con eventuali percorsi formativi e di tirocinio, in base all'ascolto dei bisogni dell'utenza;
- III. realizza interventi orientativi specialistici, analisi dei bisogni e delle risorse della persona ed eventuale ridefinizione della domanda;
- IV. intrattiene rapporti diretti con l'utenza anche di tipo complesso e negoziale;
- V. progetta, attiva, monitora e valuta le attività di tirocinio attraverso il tutoraggio e il supporto personalizzato;
- VI. monitora gli esiti di successo formativo e/o lavorativo;
- VII. gestisce i rapporti con la rete territoriale (istituzioni, scuole, aziende, famiglie, servizi specialistici, associazioni...) con autonomia negoziale;
- VIII. formula proposte in ordine ai compiti affidati;
- IX. collabora allo svolgimento di adempimenti gestionali e amministrativi previsti dall'organizzazione del servizio o da disposizioni normative;
- X. garantisce la corretta realizzazione e l'aggiornamento costante delle attività secondo l'organizzazione del servizio e le disposizioni normative.

Abilità:

- capacità di orientamento alla qualità e alle esigenze del cliente/utente (applicare tecniche di ascolto attivo, analisi dei bisogni dell'utenza, bilancio di competenze, valutazione del potenziale, ricerca attiva);
- capacità di gestione dei colloqui di orientamento, soprattutto in relazione a persone in situazione di svantaggio socio-culturale e migranti, mettendo in atto atteggiamenti di disponibilità e flessibilità;
- capacità di analisi dei bisogni professionali di aziende o famiglie e consulenza specialistica;
- capacità di pianificazione, organizzazione, monitoraggio e verifica delle attività all'interno di un sistema qualità;
- capacità relazionali (lavoro di équipe, mediazione, lavoro di rete e di coinvolgimento degli attori territoriali, coordinamento gruppi di lavoro);
- capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative;
- capacità di utilizzo degli applicativi informatici più comuni (elaboratori di testo, fogli di calcolo) nonché della posta elettronica e di Internet.



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

TITOLO DI STUDIO E REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

TITOLI DI STUDIO

Diploma di laurea in Psicologia, Scienze Pedagogiche, Scienze dell'Educazione, e lauree affini, oppure diploma universitario di educatore professionale, diploma di educatore professionale valido ai sensi della Legge 42/1999 e del D.M. 27.07.2000; Laurea in Servizio Sociale, Sociologia, Scienze Politiche.

ALTRI REQUISITI:

- Buone conoscenze informatiche relative al sistema operativo Windows e buone conoscenze del pacchetto office e della posta elettronica;

Requisiti generali per l'ammissione:

- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione o società pubblica per persistente insufficiente rendimento;
- Assenza di condanne civili e/o penali che, salvo riabilitazione possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- Patente di guida B;
- Idoneità fisica all'impiego. L'Azienda sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.

Viene richiesta ai candidati l'immediata disponibilità ad assumere l'eventuale incarico proposto.

Il possesso del titolo di studio e dei requisiti per l'ammissione potranno essere autocertificati dal candidato, con l'obbligo di presentare la documentazione certificata dall'emittente su richiesta dell'Azienda. Le autocertificazioni mendaci sono sanzionate penalmente e l'azienda si farà carico della relativa azione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai candidati che supereranno la selezione verrà proposta un **rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale**

- Contratto di riferimento: CCNL UNEBA
- Categoria 3S

Stipendio tabellare, tredicesima e quattordicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro per il personale del CCNL UNEBA. Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute come per legge.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando**, (disponibile sul sito: www.ascsole.it e sul sito di NEASS) **corredata da:**



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi coperti in qualità di operatore di servizi per l'integrazione lavorativa, specificando durata e luogo di impiego, MONTE ORE COMPLESSIVO, datore di lavoro e natura contrattuale, usando esclusivamente il modello allegato.

ed inviarle a:

Azienda Speciale Consortile "So.Le." - Sede operativa: via XX settembre, 30 Edificio A6 – Piano II – Direzione e Amministrazione – 20025 Legnano (MI)

Per posta: all'indirizzo indicato; Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Consegna diretta: all'indirizzo indicato, negli orari d'ufficio dal lunedì al giovedì ore 09:00 – 17:30 (pausa 13:00/14:00); venerdì continuato dalle 09:00 alle 15:00

Tramite e-mail: PEC aziendasole@legalmail.it

In tal caso inviare la scansione del documento di identità, della domanda, del curriculum vitae e delle dichiarazioni sostitutive firmati e scansionati. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sul sito dell'Azienda.

Le richieste dovranno pervenire presso la sede aziendale entro il termine improrogabile delle ore 12:00 del giorno MAGGIO 2022.

FASI DELLA SELEZIONE

TEST DI PRESELEZIONE: la Commissione esaminatrice, solo in caso di ragguardevole numero di candidature ricevute, si riserva di far precedere alla prova orale, una prova scritta relativa alle aree di conoscenza specificate nell'Avviso per accedere alla prova orale. Il punteggio (**per un massimo di 20 punti**) ottenuto nella preselezione, sarà sommato al punteggio dei titoli di servizio, del curriculum e del colloquio selettivo.

Supereranno la prova selettiva i candidati che avranno ottenuto almeno **12 punti** (sui 20 max previsti).

La commissione provvederà, per i candidati che avranno superato la fase preselettiva alla calendarizzazione del colloquio selettivo



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

1) Colloquio selettivo (per un massimo di 60 punti)

I candidati dovranno presentarsi al colloquio, pena l'esclusione dello stesso, muniti di un valido documento di identità. Il colloquio sarà teso a valutare:

1. le norme nazionali e regionali in materia di lavoro e formazione professionale e le conoscenze e competenze professionali nei percorsi di accompagnamento e inserimento lavorativo, con particolare riferimento a: (max 15 punti);
 - a. Conoscenza delle normative nazionali e regionali riguardanti le politiche per il lavoro (Decreti attuativi Jobs Act n. 22/2015, 23/2015, 150/2015 e 151/2015, Legge n. 68/99, Legge Regionale n. 22/2006, Legge Regionale n. 13/2003, DGR 825 del 2013, DGR 5258 del 2016); normativa sui tirocini: DGR n. X/5451 del 25/07/2016 (disciplina dei tirocini di inclusione); DGR 7763/2018 (indirizzi regionali in materia di tirocini);
 - b. Legislazione nazionale e regionale riguardante le politiche sociali (Legge n.104/92, Legge n. 328/2000, Legge Regionale n. 3/2008), la conoscenza dell'organizzazione del sistema dei servizi sociali, socio-assistenziali e sanitari nazionale, regionale e locale e degli strumenti di lotta alla povertà (Reddito di cittadinanza, Fondo povertà);
 - c. Decreto Legislativo n. 81/2008 "Testo unico in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro";
 - d. Statuto e regolamenti di Azienda So.Le.
2. Conoscenza degli strumenti e metodologie di intervento nelle azioni di orientamento e accompagnamento al lavoro; conoscenza delle procedure operative connesse all'espletamento del ruolo, in particolare nei confronti dei soggetti deboli; capacità progettuali rispetto a singoli piani personalizzati e azioni di sistema con eventuale elaborazione di un caso pratico (max 20 punti);
3. L'attitudine del candidato al ruolo richiesto, capacità relazionali, organizzative e motivazione (max 15 punti);
4. La competenza nell'utilizzo degli strumenti informatici (videoscrittura, fogli di calcolo, internet) (max 10 punti).

La prova si intende superata dai concorrenti che conseguiranno un punteggio di almeno **42/60**.

Successivamente la commissione provvederà per i candidati che hanno superato la prova orale alla:

2) Valutazione titoli di servizio (per un massimo di 10 punti):

Esperienza presso Enti Pubblici Locali, Aziende Pubbliche o Enti del Terzo Settore in medesimi o analoghi servizi oggetto della presente selezione.

Il punteggio verrà attribuito ad ogni singolo operatore assegnando 0,6 punti ogni 100 ore di servizio documentato nel corso dell'intera carriera professionale, fino ad un massimo di 10 punti; per i sottomultipli di 100 verrà assegnato un punteggio in proporzione lineare diretta. Esempio: 12.500 ore di servizio in carriera = $(12500/100) \times 0,6 = 7,5$ punti



A.S.C. Sociale del Legnanese (So.Le.) per la gestione di servizi sociali
CF. 92049320150 P.IVA 08868510960

Azienda Speciale Consortile ex art. 114 TUEL 267/2000 dei Comuni di: Busto Garolfo, Canegrate, Cerro Maggiore, Dairago, Legnano, Parabiago, Rescaldina, San Giorgio su Legnano, San Vittore Olona, Villa Cortese

3) Valutazione del curriculum (per un massimo di 10 punti):

La Commissione potrà attribuire un punteggio da 1 a 10 punti per il curriculum formativo e professionale secondo i seguenti criteri:

- attività professionali, di progettazione, di studio, di ricerca, formazione (partecipazione a convegni su materie inerenti l'oggetto della selezione, altre lauree in materie inerenti, Master universitari in materie attinenti, corsi di formazione con durata superiore a cinque giorni in materie inerenti l'oggetto di selezione) e qualsiasi altra attività documentata idonea ad evidenziare il livello di qualificazione e specificatamente interessante rispetto alla posizione funzionale da conferire.
- livello di conoscenza delle lingue straniere, da attestare con certificazioni per i monolingua.

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale sarà redatta elencando i candidati in ordine di punteggio sommando il punteggio, ottenuto nelle diverse prove, tenendo conto della valutazione della prova pre-selettiva, del colloquio orale, dei titoli di servizio e del curriculum e verrà resa pubblica con le stesse modalità previste per l'avviso.

Legnano, 29.04.2022

Il Direttore
Sergio Mazzini

Trattamento dei dati Personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e s.m.i. e dal Regolamento (UE) 2016/679, i dati acquisiti a seguito del presente contratto formeranno oggetto di trattamento sia manuale che informatico nel rispetto della normativa sopracitata. I dati personali saranno utilizzati per l'adempimento di obblighi contrattuali e di legge e non per usi commerciali, salvo specifica autorizzazione dell'utente. Il Titolare del trattamento dei dati è il Rappresentante Legale dell'Azienda.

Il presente bando è stato emanato ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e tiene altresì conto dei benefici in materia di assunzioni riservate ai candidati disabili di cui alla Legge 68/1999 e agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i